

OU - Obrazložitev kadrovskega načrta za OU za leti 2026 in 2027

Predlog kadrovskega načrta je pripravljen ob upoštevanju še trenutno veljavnega 42. in 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPdVE, 202/21 – odl. US, 3/22 – ZDeb in 32/25 – ZJU-1; v nadaljevanju ZJU) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09 in 32/25 – ZJU-1; v nadaljevanju Pravilnik).

Sprememba kadrovskega načrta je možna med proračunskim letom kolikor pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zato v proračunu zagotovljena sredstva ali v primeru pridobljenih projektov v okviru katerih se financirajo tudi zaposleni na projektih. Sprememba se izvede ob upoštevanju 45. členom ZJU, izvede pa se skladno s 43. in 44. členom istega zakona.

Proračun za leto 2026 vsebuje kadrovski načrt, kateri je oblikovan za dvoletno obdobje (2026 in 2027). Oblikovan je na podlagi obstoječega stanja kadrovske zasedenosti v letu 2025. V njem so prikazane zaposlitve za nedoločen in določen čas, ter mandatna mesta. Uskladitev kadrovskega načrta s sprejetim proračunom se bo izvedla v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.